

CODIGO ÉTICO



Condals
Group | *The heat
of innovation*

CODE OF ETHICS

Contenido

Contents

1	Introducción / Introduction	4
2	Ámbito de aplicación / Scope of application	5
3	Principios básicos / Basic principles	6
4	Criterios de comportamiento / Behavioral criteria	7
	4.1 Medio ambiente, seguridad colectiva y salud pública Environment, collective security, and public health	7
	4.2 Derecho a la intimidad / Right to Privacy	8
	4.3 Derecho de igualdad / Right to equality	9
	4.4 Seguridad en el trabajo / Workplace safety	
	4.5 Derechos laborales / Labor rights.	10
	4.6 Mercado y consumidores / Market and consumers	11
	4.7 Corrupción / Corruption	13
	4.8 Impuestos y Seguridad Social / Taxes and Social Security.	15
	4.9 Propiedad intelectual e industrial / Intellectual and industrial property	16
	4.10 Seguridad informática / Computer security	17
	4.11 Orden urbanístico / Urban planning regulations	18
	4.12 Modelo de prevención y control para evitar la comisión de delitos Urban planning regulations.	
	4.13 Canal ético y comunicación de riesgos Ethics channel and risk communication	19
	4.14 Sanciones y procedimiento sancionador Sanctions and sanctioning procedures	20
	4.15 Actualización y mejora / Update and improvement	21

Introducción

Introduction

Integridad, compromiso, sostenibilidad, respeto a los derechos fundamentales, a las leyes y a los valores éticos que en ellas se defienden.

CONTECHDALS, S.L. con domicilio social en Manresa, C-55, km. 25 (08243) y NIF B67263764 es una Sociedad holding que engloba diferentes Sociedades que integran CONDALS GROUP: FUNDERIA CONDALS, S.A. (CONDALS FOUNDRY), FUNDEL, S.L., ACABADOS DE FUNDICIÓN, S.L. y SKC FOUNDRY SRO., ha aprobado el presente Código ético que contiene una descripción de las conductas que se deben promover y de los comportamientos que se deben evitar, siendo el instrumento normativo de mayor nivel en la estructura normativa de la empresa. Sus principios se desarrollan en las políticas, normas y procedimientos y deberán ser aceptados y respetados por todas las personas integrantes del Grupo (constituyendo su incumplimiento una infracción laboral sancionable) así como por proveedores, clientes, distribuidores, profesionales externos y representantes de la empresa a no ser que dispongan de uno propio.

Todos los contratos que la empresa firme deberán incluir una cláusula que obligue a la otra parte a cumplir con la ley y con los principios éticos establecidos en el Código Ético de nuestra empresa o en el suyo propio, de contenido equivalente. La otra parte también deberá aplicar una política de prevención y control equiparable que permita realizar comprobaciones y auditorías a nuestra empresa. El incumplimiento de estas obligaciones equivaldrá a un incumplimiento grave del contrato.

Integrity, commitment, sustainability, respect for fundamental rights, laws, and the ethical values they uphold.

CONTECHDALS, S.L. with corporate domicile in Manresa, C-55, km. 25 (08243), Tax Number (NIF) B67263764 is a Holder Company that Holding company that encompasses various companies that make up CONDALS GROUP: FUNDERIA CONDALS, S.A. (CONDALS FOUNDRY), FUNDEL, S.L., ACABADOS DE FUNDICIÓN, S.L. and SKC FOUNDRY SRO., has approved this Code of Ethics, which contains a description of the conduct that must be promoted and the behaviors that must be avoided. It is the highest level of regulatory instrument in the company's regulatory structure. Its principles are developed in the policies, standards and procedures and must be accepted and respected by all members of the Group (non-compliance with which constitutes a punishable labor violation), as well as by suppliers, customers, distributors, external professionals, and company representatives, unless they have their own.

All contracts signed by the company must include a clause obligating the other party to comply with the law and the ethical principles established in our company's Code of Ethics or in their own Code of Ethics, which is equivalent in content. The other party must also implement a comparable prevention and control policy that allows for verification and audits of our company. Failure to comply with these obligations will constitute a serious breach of contract

Ámbito de aplicación

Scope of application

Aplicación 360°

Este Código Ético es aplicable a nivel nacional e internacional, a todas las empresas del Grupo, personal y Órgano de Administración, así como a los proveedores, distribuidores y clientes de la empresa o no ser que dispongan de uno propio con valores similares estableciéndose medidas preventivas y sistemas de control que impidan comportamientos contrarios a los principios contenidos en este Código Ético.

360° Scope

This Code of Ethics applies nationally and internationally to all Group companies, staff and the Board of Directors, as well as to the company's suppliers, distributors, and customers, unless they have their own Code of Ethics with similar values, establishing preventive measures and control systems to prevent behavior contrary to the principles contained in this Code of Ethics.



3 Principios básicos

Basic principles

Ética, sostenibilidad, respeto, igualdad y no discriminación

CONTECHDALS, S.L. considera la ética profesional como uno de los pilares de su proceder, debiendo cumplir sus empleados, directivos, proveedores y clientes con unos principios básicos de actuación que deben ser tomados en cuenta en cada una de las decisiones adoptadas.

Todas las actuaciones y decisiones de CONTECHDALS, S.L. deberán respetar el ordenamiento jurídico vigente, los derechos fundamentales, los principios de igualdad de trato y de no discriminación, la protección frente a la explotación laboral infantil y cualquier otro Derecho que estuviera recogido en la Declaración Universal de Derechos Humanos y en cualquier otra de obligado respeto, estando en ello implicados tanto los Socios, como los órganos directivos y el personal, con obligación de transmitir dichas premisas a clientes y proveedores.

Se prohíbe expresamente la utilización de fuerzas de seguridad públicas y/o privadas para llevar a cabo acciones contrarias a este código ético o que puedan vulnerar los derechos fundamentales de las personas y comunidades afectadas por las operaciones de la empresa.

Ética, sostenibilidad, respeto, igualdad y no discriminación

CONTECHDALS, S.L. considers professional ethics like one of the pillars of its conduct and behavior, in a manner that its employees, directors, suppliers and customers must comply with basic principles of action that must be taken into account in each of the decisions to be taken.

All actions and decisions of CONTECHDALS, S.L. must respect current legislation, fundamental rights, the principles of equal treatment and non-discrimination, protection against child labor exploitation, and any other rights enshrined in the Universal Declaration of Human Rights and any other mandatory principles. Partners, management bodies, and staff are also involved in this, and are required to communicate these principles to clients and suppliers.

The use of public and/or private security forces to carry out actions contrary to this code of ethics or that may violate the fundamental rights of individuals and communities affected by the company's operations is expressly prohibited.

Criterios de comportamiento

Behavioral criteria

Tolerancia cero ante el incumplimiento

Se han establecido unos criterios de comportamiento pormenorizados para controlar y, en su caso, anular cualquier actuación que pueda poner en riesgo los principios de este código ético y primando la sostenibilidad.

Zero tolerance for non-compliance

Detailed behavioral criteria have been established to monitor and, where appropriate, eliminate any actions that could jeopardize the principles of this code of ethics and prioritize sustainability.

4.1

Medio ambiente, seguridad colectiva y salud pública. Respeto del entorno natural y controles para evitar daños medio ambientales.

La actividad societaria se desarrollará respetando el entorno natural, sirviéndose del consumo mínimo de recursos.

La empresa se compromete específicamente a respetar y proteger los derechos de la tierra, los bosques y el agua, rechazando cualquier práctica que implique el desalojo forzoso de habitantes de sus territorios.

Se establecerán controles sobre cualquier actividad o producto que pueda crear, directa o indirectamente, un riesgo para la seguridad colectiva y la salud pública, a causa de la toxicidad de los componentes o de cualquier otra amenaza para las personas.

Environment, collective security, and public health. Respect for the natural environment and controls to prevent environmental damage.

Corporate activity will be carried out with respect to the natural environment, utilizing minimal resource consumption.

The company specifically commits to respecting and protecting land, forest, and water rights, rejecting any practice that involves the forced eviction of inhabitants from their territories.

Controls will be established over any activity or product that may directly or indirectly pose a risk to collective safety and public health due to the toxicity of its components or any other threat to people.

Derecho a la intimidad.

La empresa respetará y protegerá la intimidad de las personas de sus datos personales y/o de toda información de carácter reservado.

Dicha protección se extiende a trabajadores, clientes, colaboradores y directivos, adoptándose en cualquier actuación, inclusive en las vinculadas con el cumplimiento del presente Código Ético, los procedimientos y protocolos correspondientes de control de los canales a través de los cuales se obtienen datos de carácter personal y asegurando el cumplimiento de todos los requisitos necesarios para el cumplimiento de la normativa aplicable.

En la página web de la empresa existirá una política de privacidad y una política de cookies, que informará a los visitantes sobre el alcance y finalidad del tratamiento de sus datos.

Right to Privacy.

The company shall respect and protect the privacy of the persons its personal details and/or all the information of a confidential nature.

This protection extends to employees, clients, collaborators, and managers. In all actions, including those related to compliance with this Code of Ethics, the corresponding procedures and protocols are adopted to control the channels through which personal data is obtained, ensuring compliance with all requirements necessary for compliance with applicable regulations

The company's web page shall display a privacy and cookies policy to inform visitors about the scope and purpose of the processing of their personal data.



Derecho de igualdad.

No se admite discriminación alguna entre las personas.

Las relaciones de trabajo en todos los niveles de la empresa están basadas en los principios de respeto mutuo e igualdad, no admitiéndose discriminación contra alguna persona por razón de su ideología, religión o creencias, su pertenencia a una etnia, raza o nación, su sexo, orientación sexual, situación familiar, enfermedad o minusvalía, por ostentar la representación legal o sindical de los trabajadores, por el parentesco con otros trabajadores de la empresa o por el uso de alguna de las lenguas oficiales dentro del Estado español.

Se reconoce expresamente el derecho a un trato igualitario a todas las personas sea cual sea su raza o pertenencia a grupo étnico, existiendo un compromiso firme de la empresa de protección de su dignidad y derechos fundamentales en todas las operaciones y decisiones empresariales.

Right to equality.

No discrimination between people is permitted.

Working relations at all levels in the company are based on the principles of mutual respect and equality. No kind of discrimination shall be permitted against any person by reason of their ideology, religion or beliefs, their belonging to an ethnic group, race or nation, their gender, sexual orientation, family situation, illness or handicap, their acting as the legal or trade union representative of the workers, their relationship to other employees in the company or their use of any of the official languages within the Spanish State.

The right to equal treatment is expressly recognized for all people, regardless of their race or ethnic group, and the company is firmly committed to protecting their dignity and fundamental rights in all business operations and decisions

Seguridad en el trabajo.

Estricto cumplimiento de las condiciones de seguridad y respeto de las medidas fijadas por la Empresa.

La Empresa se obliga a fijar las medidas necesarias en cumplimiento de la de prevención de riesgos laborales a tenor de la descripción del puesto de trabajo y/o una ficha técnica en la que se establecerán las instrucciones necesarias para realizar el trabajo con las debidas condiciones de seguridad, debiendo existir un estricto cumplimiento de estas por todas las personas.

Workplace safety.

Strict compliance with safety conditions and adherence to the measures established by the Company.

The Company is obliged to establish the necessary measures to comply with occupational risk prevention in accordance with the job description and/or a technical sheet that will establish the instructions necessary to carry out the work under proper safety conditions, and these must be strictly adhered to by all persons.

Derechos laborales.

Respeto del derecho de los trabajadores a la libertad de asociación y compromiso de fijar condiciones laborales justas.

La Sociedad tratará a todos los trabajadores con respeto y dignidad protegiendo sus derechos laborales y de Seguridad Social reconocidos por disposiciones legales, convenios colectivos o contratos individuales.

No se contratarán trabajadores sin comunicar su alta en el régimen de la Seguridad Social que corresponda, o sin disponer, en caso de trabajadores extranjeros, la correspondiente autorización de trabajo.

En los procesos de selección de personal se utilizará una metodología que garantice la veracidad de las ofertas de trabajo y en ningún caso se ofrecerán condiciones de trabajo engañosas o falsas.

La empresa respetará la libertad sindical y el derecho de huelga de los trabajadores.

En el caso de contratar con proveedores extranjeros, la empresa velará por que en ninguno de ellos se produzcan casos de explotación infantil.

Se establece un compromiso firme con el respeto a las horas de trabajo legalmente establecidas y una política de tolerancia cero hacia cualquier forma de esclavitud moderna, incluyendo, pero no limitándose a la servidumbre, trabajos forzados u obligatorios y cualquier actuación encubierta tendente a una explotación. La empresa se compromete a vigilar y garantizar que estas prácticas no existan en ningún departamento o ámbito de la misma.

Labor rights.

Respect for workers' right to freedom of association and commitment to establishing fair working conditions

The Company will treat all employees with respect and dignity, protecting their labor and social security rights recognized by legal provisions, collective bargaining agreements, or individual contracts.

Workers will not be hired without notifying them of their registration with the corresponding Social Security system, or without, in the case of foreign workers, having the corresponding work permit.

Personnel selection processes shall employ a kind of methodology that guarantees job offers are genuine, and in no circumstance may misleading or false working conditions be offered.

The company shall respect the workers' right of trade union membership and the right to strike.

Where contracting with foreign suppliers is concerned, the company shall strive to establish that none of them are involved in cases of child exploitation.

A firm commitment is established to respecting legally established working hours and a zero-tolerance policy toward any form of modern slavery, including, but not limited to, servitude, forced or compulsory labor, and any covert exploitation. The company is committed to monitoring and ensuring that these practices do not exist in any department or area of the company.

Mercado y consumidores.

Principio de libre competencia e igualdad de oportunidades sancionando acciones desleales.

Se prohíben los siguientes actos o conductas:

- Acceso no autorizado a información confidencial de otras empresas.
- Espionaje industrial.
- Revelación de secretos empresariales.
- Uso de información privilegiada propia o externa para cualquier tipo de transacción o negocio.
- Publicidad falsa.
- Estafas, fraudes y engaños de cualquier tipo.
- Difusión de rumores falsos sobre productos, servicios, condiciones del mercado, etc.
- Maniobras para alterar el precio de productos de terceros.
- Maniobras para alterar la cotización o el valor de una empresa.
- Manipulación de concursos públicos
- Falsificación de medios de pago.
- Maniobras para llevar la empresa a una situación de insolvencia para defraudar a los acreedores.

Market and consumers.

The principle of free competition and equal opportunities, sanctioning unfair actions.

The following acts or behaviors are prohibited:

- Unauthorized access to confidential information of other companies.
- Industrial espionage.
- Disclosure of company secrets.
- Use of its own or external advantageous information for any kind of transaction or business.
- False publicity.
- Scams, fraud and deceit of any kind.
- Spreading of false rumors concerning products, services, market conditions, etc.
- Maneuvers to alter the price of third party products.
- Maneuvers to alter the listed price or value of a company.
- Manipulation of public tender processes.
- Falsification of payment means.
- Maneuvers to place the company in a situation of insolvency in order to evade creditors.



En consonancia con ello, se sancionarán los siguientes comportamientos no permitidos

- Acceder a datos, información técnica de productos o estrategias empresariales de un competidor a través de un proveedor común, de un familiar, de un contacto de confianza, o de una investigación que vaya más allá de la información que pueda considerarse pública.
- Realizar falsas indicaciones o promesas a un cliente o al mercado sobre las cualidades o características de un producto propio o de la competencia.
- Falsear la información económica y financiera de la empresa y especialmente las cuentas anuales.
- Difundir rumores en redes sociales, en medios de comunicación o directamente a clientes, sobre un competidor, sus productos y servicios, o sobre cualquier otra empresa.
- Aprovechar la información reservada a la que se ha accedido con motivo de la posición que se ocupa o del trabajo que se desarrolla en la empresa para cederla a terceros, venderla o utilizarla para adquirir o vender acciones, o para cualquier otra transacción o negocio.
- Realizar cualquier tipo de actuación desleal que ponga a la empresa en una situación de ventaja en el mercado.

In line with this, the following prohibited behaviors will be sanctioned:

- Accessing data, technical information concerning the products or company strategies of a competitor via a common supplier, a relative, a confidential contact or an investigation which goes beyond information that might be considered public.
- Making false statements or promises to a client or to the market concerning the qualities or characteristics of its own product or that of a competitor.
- Distortion of the company's economic and financial information and especially the annual accounts.
- Spreading rumor via social networks, media or directly to customers, concerning a certain competitor, its products and services, or about any other company.
- Taking advantage of reserved information to which it may have gained access because of its position or because of the work being developed in the company in order to transfer it to any third party, to sell it or use it in order to buy or sell shares, or in any other transactional business.
- Engaging in any kind of unfair action which may place the company in an advantageous situation in the market.



Corrupción.

La Empresa dispondrá de una política anticorrupción y controlará y sancionará cualquier acto ilícito (entre ellos, regalos a terceros) realizado para la obtención de un beneficio económico.

La empresa perseguirá cualquier actuación orientada a conseguir un beneficio económico en base a un acto ilícito.

No se podrá ofrecer ni favorecer a cargos y funcionarios públicos o a directivos de empresas privadas con dinero, regalos o cualquier otro beneficio económico o patrimonial dirigido a obtener cualquier tipo de ventaja a favor de la empresa.

La empresa dispondrá de una política anticorrupción y de una norma que regule los gastos de viaje y de representación.

Se hace especial mención a que, dadas las costumbres instauradas, se permitirá ofrecer y recibir regalos durante el periodo navideño, siempre y cuando su coste no supere los 200,00€ y siempre y cuando ello no influya en las relaciones con terceros.

La empresa podrá tener relación con partidos políticos en el marco de lo establecido en el ordenamiento jurídico de los países en los que actúe y cumpliendo en todo momento las leyes nacionales en materia de financiación de partidos políticos.

No se podrán realizar donaciones a partidos políticos ni a las fundaciones vinculadas a los mismos. Esta prohibición afectará también a las fundaciones vinculadas a la empresa.

La empresa aplicará un protocolo de verificación del destino real de los fondos antes de realizar una donación a una ONG o de participar en un proyecto de patrocinio, mecenazgo o en cualquier otro proyecto social, cultural, científico, benéfico, deportivo o similar.

Corruption.

The Company will have an anti-corruption policy and will monitor and sanction any illegal acts (including gifts to third parties) committed to obtain financial gain.

The company will prosecute any action aimed at obtaining financial gain based on an illicit act.

No money, gifts, or any other economic or property benefit intended to obtain any type of advantage for the company may be offered or favored to public officials and civil servants or executives of private companies.

The company will have an anti-corruption policy and a rule governing travel and entertainment expenses.

Special mention is made that, given established customs, the offering and receiving of gifts during the Christmas period is permitted, provided their cost does not exceed €200.00 and as long as this does not impact relations with third parties.

The company may engage in relations with political parties within the framework established by the legal system of the countries in which it operates and in compliance at all times with national laws regarding political party financing.

Donations may not be made to political parties or foundations linked to them. This prohibition also affects foundations linked to the company.

The company will implement a protocol to verify the true destination of funds before making a donation to an NGO or participating in a sponsorship, patronage, or any other social, cultural, scientific, charitable, sports, or similar project.

En todos los niveles de la empresa existirá un deber de evitar situaciones de conflicto de intereses.

En el caso de acciones de introducción, comercialización o implantación en países extranjeros, no podrán realizarse pagos o regalos dirigidos a funcionarios públicos de dichos países con el fin de facilitar un trámite administrativo, conseguir una licencia de importación o un permiso, un favor o un servicio de cualquier otra índole.

Los empleados, en forma directa o a través de intermediarios, nunca deben ofrecer ni prometer un favor financiero o de cualquier índole impropio a los proveedores y/o clientes. Asimismo, deben abstenerse de ejercer cualquier actividad que pudiera dar lugar a la sospecha de dicha conducta.

Todas las transacciones realizadas con terceros deberán tener el debido soporte documental justificativo de la procedencia de dicha operación, debiendo, a su vez, estar soportada por el debido contrato.

La empresa rechaza todas las formas de corrupción y soborno y no las tolera en ninguna forma en las relaciones de negocio, por lo que, se denunciará toda actividad sospechosa de corrupción al Comité ético.

La empresa ejercerá los controles precisos debiendo aclarar de manera inmediata:

- Inconsistencias en registros y pagos
- Altos precios o grandes descuentos o márgenes excesivamente altos.
- La demanda de pago de anticipos sin una razón comercial justificada.

At all levels of the company, there is a duty to avoid conflicts of interest.

In the case of actions involving the introduction, marketing, or establishment in foreign countries, payments or gifts may not be made to public officials in those countries for the purpose of facilitating an administrative procedure, obtaining an import license or permit, or providing a favor or service of any other kind.

Employees, directly or through intermediaries, must never offer or promise a financial or other improper favor to suppliers and/or customers. They must also refrain from engaging in any activity that could give rise to suspicion of such conduct.

All transactions with third parties must be properly documented, proving the origin of the transaction and must, in turn, be supported by a proper contract.

The company rejects all forms of corruption and bribery and does not tolerate them in any form in business relationships. Therefore, any suspected corrupt activity will be reported to the Ethics Committee.

The company will exercise appropriate controls and must immediately clarify:

- Inconsistencies in records and payments
- High prices, large discounts, or excessively high margins.
- Demands for advance payments without a justified business reason.

Impuestos y Seguridad Social.

La contabilidad de la empresa deberá reflejar fielmente la situación económica de la misma, cumpliendo puntualmente sus obligaciones en materia fiscal y de Seguridad Social.

No se aceptará ninguna maniobra tendente a ocultar ingresos o beneficios ni se aceptarán actuaciones de terceros para una operación de blanqueo de capitales, lo que, en su caso, deberá ser comunicada inmediatamente al Canal Ético o las transacciones que puedan estar relacionada con la financiación de actividades terroristas.

Se limitará el uso de efectivo en los pagos realizados por la empresa y, en su caso, se especificará la cantidad pagada, el concepto, la fecha del pago y el destinatario del mismo.

Taxes and Social Security.

The company's accounting records must accurately reflect its financial situation, promptly fulfilling its tax and social security obligations.

Any maneuver intended to conceal income or profits will not be accepted, nor will any third-party actions for money laundering purposes be permitted. Any such actions must be immediately reported to the Ethics Channel, or any transactions that may be related to the financing of terrorist activities.

The use of cash in payments made by the company will be limited, and where applicable, the amount paid, the purpose, the date of payment, and the recipient will be specified.



Propiedad intelectual e industrial.

La empresa basa su política en la protección de las creaciones de terceros, rechazando acciones de imitación.

Sin la debida autorización previa y por escrito no se permitirá la copia o la reproducción total o parcial de activos inmateriales de terceros, ni tampoco la transformación, o modificación, total o parcial, la importación o la distribución de dichos activos.

Todos los programas instalados en los ordenadores y dispositivos móviles de la empresa deberán contar con la licencia de uso correspondiente.

La misma protección tendrán las marcas, patentes, diseños industriales, nombres de dominio y demás activos inmateriales protegidos por la propiedad industrial.

Intellectual and industrial property.

The company bases its policy on the protection of third-party creations, rejecting imitation actions

Without prior written authorization, the copying or reproduction of third-party intangible assets, in whole or in part, is prohibited, as is the transformation, modification, import, or distribution of such assets, in whole or in part.

All software installed on the company's computers and mobile devices must have the appropriate user license.

Trademarks, patents, industrial designs, domain names, and other intangible assets protected by industrial property law shall enjoy the same protection.



Seguridad informática.

Prevención control de acciones que puedan resultar delictivas cometidas mediante el uso de las tecnologías de la información.

Constituyen actos prohibidos los siguientes:

- Acceso no autorizado a sistemas informáticos de competidores, clientes, o cualquier otra empresa u organización pública o privada.
- Difusión de virus o programas que puedan producir daños en activos materiales o inmateriales y cualquier otro tipo de daños informáticos, incluidos los sabotajes o la simple alteración de los datos o la información contenida en un sistema informáticos ajeno.
- Las estafas electrónicas, incluyendo el phishing, el pharming y cualquier tipo de engaño basado en el uso de las tecnologías de la información o en la ingeniería social.
- Difusión de rumores, críticas y boicots a través de Internet y las redes sociales, incluyendo los retuits y el reenvío de mensajes de cualquier tipo.
- La realización de campañas publicitarias y promociones engañosas.
- El espionaje industrial a través de Internet así como la revelación de secretos empresariales obtenidos a través de Internet
- Cesión no autorizada de bases de datos, así como obtención o cesión no autorizada de datos personales de carácter reservado.
- La investigación de personas en redes sociales vulnerando su intimidad.
- El registro de dominios utilizando marcas y denominaciones sociales ajenas.
- Blanqueo de capitales mediante transacciones electrónicas o de autoconsumo.
- Pornografía infantil.

La empresa dispondrá de una política de buen uso de los recursos TIC corporativos por parte de los usuarios, tanto internos como externos.

Computer security.

Prevention and control of potentially criminal actions committed through the use of information technology

The following acts constitute prohibited acts:

- Unauthorised access to the computer systems of competitors, customers, or any other public or private company or organisation.
- Spreading of a virus or programs which could cause damage to tangible or intangible assets and any other type of computer damage, including sabotage or simple alteration of data or information contained in another's computer system.
- Electronic scams, including phishing, pharming and any other kind of trickery based on the use of information technologies or social engineering.
- Spreading of rumors, critiques and boycotts via the Internet and the social networks, including retweets and the resending of messages of any kind.
- Carrying out misleading publicity campaigns and promotions.
- Industrial espionage via the Internet as well as the disclosure of trade secrets obtained through the Internet.
- Unauthorized transfer of databases, as well as unauthorized acquisition or transfer of confidential personal data
- The investigation of persons in the social networks invading their privacy.
- The registration of domains using third-party brands, trademarks and business names.
- Money-laundering via electronic or own consumption transactions.
- Child pornography.

The company will have a policy for the good use of ICT resources by users, both internal and external.

Orden urbanístico.

Estricto respeto a la normativa y legislación vigente.

La empresa basará la gestión de sus inmuebles, las operaciones inmobiliarias y las iniciativas de construcción, edificación y urbanización en el respeto del orden urbanístico y de la normativa tanto central como autonómica y local que lo regula.

Urban planning regulations.

Strict compliance with current regulations and legislation.

The company will base its property management, real estate operations, construction, building, and urban development initiatives on compliance with urban planning regulations and the central, regional, and local regulations that govern them.

Modelo de prevención y control para evitar la comisión de delitos. Obligado respeto y cumplimiento.

La empresa dispondrá de una Política de Prevención y Control en la que se describirá un modelo de prevención y control orientado a evitar la comisión de delitos en la empresa siendo la misma periódicamente actualizada.

At all levels of the company, the actual and effective application of the prevention and control measures provided for in this policy will be ensured, so that this self-regulation system eliminates behaviors that could jeopardize the company's market reputation and the tangible and intangible assets of the company and its components, and is constantly updated

Urban planning regulations. Strict compliance with current regulations and legislation.

The company shall have a Prevention and Control Policy containing a description of a prevention and control model designed to avoid the commission of offences in the company legislation, which are regularly updated.

At all levels of the company, the actual and effective application of the prevention and control measures provided for in this policy will be ensured, so that this self-regulation system eliminates behaviors that could jeopardize the company's market reputation and the tangible and intangible assets of the company and its components and is constantly updated.

Canal ético y comunicación de riesgos.

Obligación de todas las personas a comunicar situaciones de riesgo y acciones que puedan resultar delictivas, inclusive el incumplimiento del presente Código Ético.

En todos los niveles de la empresa existirá la obligación de comunicar las situaciones de riesgo que puedan producirse dentro o fuera de la compañía, que puedan producir daños o perjuicios a cualquier persona física o jurídica y los incumplimientos de la ley, del Código Ético o de la normativa que lo desarrolla así como las observaciones y/o aportaciones para su mejora.

Las comunicaciones al Canal Ético podrán realizarse a través de un formulario en la intranet corporativa, y también a través de correo electrónico, correo postal o teléfono.

Los canales de comunicación del Canal Ético son los siguientes:

Ethics channel and risk communication.

All persons are required to report risk situations and actions that could constitute criminal offenses, including non-compliance with this Code of Ethics.

At all levels in the company there will be an obligation to communicate risk situations which might arise within or outside the company, which could cause loss or damage to any natural or legal person and the infringement of the law, of the Code of Ethics and the regulations for its development as well as observations and/or contributions for its improvement.

Communications to the Ethical Channel may be sent via the corresponding form in the corporate intranet as well as through electronic mail, postal mail or by telephone.

The channels for communication with the Ethical Channel are as follows:

Canal de comunicación Communication Channel

Datos de contacto Contact data

Correo electrónico / Electronic mail

denunciariscos@condalsgroup.com

Correo postal / Postal mail

CONDALS GROUP.
Manresa, C-55, km. 25 (08243)
Att. Sr. Presidente de la Comisión de Ética.

Teléfono / Telephone

93 872 02 66 (Sr./Mr. Josep Noguera)

Dicho canal se ha externalizado a tenor de la legislación vigente en aras a proteger a los denunciantes y para facilitar las comunicaciones que están protegidas por la máxima confidencialidad.

This channel has been outsourced in accordance with current legislation to protect whistleblowers and facilitate communications that are protected by the utmost confidentiality.

Sanciones y procedimiento sancionador.

Incumplimiento = infracción y conllevará la imposición de las sanciones que correspondan.

El incumplimiento de la ley, del Código Ético o de la normativa que lo desarrolla constituirá una infracción cuya graduación y sanción se llevará a cabo de acuerdo con lo establecido en el Convenio Colectivo al que pertenece la empresa.

El procedimiento sancionador a aplicar será el establecido también en el Convenio Colectivo, y en su defecto, el seguido habitualmente por el Departamento de Recursos Humanos.

El procedimiento sancionador se iniciará a partir de una denuncia, de una comunicación, como resultado de una investigación o a raíz de cualquier otra forma que permita el conocimiento de la presunta infracción por parte del órgano de supervisión y control.

El protocolo de investigación de la presunta infracción será el establecido en la Política de Prevención y Control de la empresa y será confidencial.

Sanctions and sanctioning procedures.

Non-compliance means an infringement and will result in the imposition of the corresponding sanctions

Breach of this Code of Ethics or of the regulations implementing it shall constitute a violation the intensity of which and the corresponding sanction to be applied shall be determined according to regulations related to disciplinary system of the collective labour agreement to which the company belongs.

The sanction proceedings to be applied shall be the one set forth by the Collective Labour Agreement and, failing this, the one usually followed by the Human Resources Department.

The sanction proceedings shall begin with an accusation, or a communication, as a result of an investigation or originating in any other way that could warrant examination by the supervisory and controlling body of the alleged infringement.

The protocol for investigation of the alleged infringement shall be that established in the company's Prevention and Control Policy and shall be confidential.



Actualización y mejora.

Este Código Ético será actualizado periódicamente con el fin de incluir las mejoras que se consideren indicadas para definir el ideal de conducta a desarrollar en la empresa.

El órgano de supervisión y control realizará una verificación constante de la aplicación del Código Ético y del modelo de prevención y control, y propondrán las oportunas modificaciones en las siguientes circunstancias:

- Cuando se pongan de manifiesto infracciones relevantes del Código Ético o del cuerpo normativo que lo desarrolla.
- Cuando se produzcan cambios significativos en la empresa o en la actividad que desarrolla.
- Cuando se produzcan cambios en la estructura de control de la empresa.

El órgano de supervisión y control investigará cualquier incidente o incumplimiento relativo al Código Ético y al modelo de prevención y control que llegue a su conocimiento.

En el caso de que la investigación de un riesgo permita identificar un área de mejora el órgano de supervisión y control emitirá la correspondiente propuesta de mejora, que será remitida al departamento correspondiente, estableciéndose un responsable y una fecha tope para realizar el seguimiento de su aplicación.

Update and improvement.

This Code of Ethics shall be updated periodically in order to include any improvements considered necessary in order to define the ideal form of conduct to be developed in the company.

The supervisory and controlling body shall carry out a constant audit of the application of the Code of Ethics and of the Prevention and Control Model, and shall propose the relevant modifications in the following circumstances:

- When relevant infringements of the Ethical Code or of the set of regulations to develop it become apparent.
- When there are significant changes in the company or in its activity.
- When there are changes in the company's control structure.

The supervisory and controlling body shall investigate any incident or non-compliance concerning the Ethical Code and the Prevention and Control model of which it may become aware.

If the investigation of a risk makes it possible to identify an area for improvement, the supervisory and controlling body shall issue an improvement proposal, to be sent to the department concerned, by nominating a person who shall be responsible for this and a deadline for monitoring its application.

