

Politika manažmentu Condals Group / Management Policy Condals Group

Víziou spoločnosti Condals Group je stať sa vedúcou a udržateľnou spoločnosťou v hutníckom sektore, s vysokou technickou vybavenosťou a kvalitou vo výrobných procesoch a produktoch, prostredníctvom svojich hodnôt: spolupráca, podpora záväzku, hľadanie dokonalosti a komunikácia.

Cieľom Manažmentu spoločnosti je realizácia, zachovávanie, nadväzovanie a neustále zlepšovanie integrovaného systému manažmentu, z dôvodu dosiahnutia vysokého štandardu produktov, kvality a služieb, ktoré zabezpečujú najvyššiu úroveň spokojnosti zákazníkov, ktoré znižujú možný dopad na životné prostredie a/alebo účinky, ktoré zabezpečujú predchádzanie nebezpečenstva pri práci, a ktoré nasledujú zlepšovanie s inováciou a kreativitou.

Na druhej strane, vďaka našej činnosti v Condals Group vieme, že informácie sú prínosom s vysokou hodnotou pre našu organizáciu aj našich zákazníkov, a preto si vyžadujú primeranú ochranu a správu, aby sme mohli pokračovať v našej činnosti a minimalizovať možné škody spôsobené chybami z hľadiska integrity, dostupnosti a dôveryhodnosti informácií. Rovnako sme si uvedomili, že je dôležité dodržiavanie súčasných predpisov o ochrane osobných údajov a dôsledkov pre spoločnosť a jej zainteresované strany.

Kvalita, informačná bezpečnosť, ochrana životného prostredia, zlepšenie rozvoja energií, bezpečnosť (prevencia pracovných rizík), zdravotný dohľad a inovácie sú zodpovednosťou každého zamestnanca skupiny Condals Group, s prihliadnutím na základné princípy:

- Neustále a komplexné vzdelávanie všetkých zamestnancov.
- Tímová práca založená na dôvere, rešpekte a vypočítaní názoru ostatných ponúkaním spôsobov konzultácie a účasti všetkých členov organizácie a zástupcov zamestnancov.
- Neustále zlepšovanie riadenia vo všetkých procesoch a aktivitách so širokou účasťou zapojených zamestnancov.
- Etické zásady správania, ktoré musia byť rešpektované na všetkých úrovniach organizácie, sú stanovené prostredníctvom **Etického kódexu** a **Príručky pre prevenciu kriminality** skupiny Condals. Táto príručka zahŕňa kritériá správania pri rešpektovaní práva na súkromie ľudí, právo na rovnosť a rešpektovanie ľudských práv (nemôže dôjsť k diskriminácii z dôvodu ideológie, náboženského vyznania, rasy, pohlavia, zdravotného postihnutia atď.), pracovných práv, počítačovej bezpečnosti a princípy transparentnosti, ktoré okrem iného zabraňujú korupcii, vydieraniu a podplácaniu.
- Zabezpečiť bezpečné a zdravé pracovné podmienky a dobré pracovné prostredie (vrátane zmierovacieho konania v rodine) s cieľom predchádzať úrazom a zhoršovaniu zdravia pri práci. Neustále zlepšovanie infraštruktúry na rôznych pracoviskách s cieľom eliminovať alebo minimalizovať súvisiace riziká a uprednostňovať také zlepšenia v dizajne zariadení, príslušenstva, systémov a procesov, ktoré majú významný vplyv na organizáciu.
- V rámci oblasti ochrany životného prostredia, ktoré obsahuje aj predchádzanie znečisťovania, ako jeden z našich cieľov, je neustále zlepšovanie nášho environmentálneho konania.
- Neustále zlepšovanie energetického správania prostredníctvom efektívneho využívania používaných energetických zdrojov. Existuje aktívna podpora, ktorá spolupracuje s touto líniou získania produktov a služieb, pričom sa do úvahy berie aj ich energetická účinnosť.
- Záväzok zaručiť dostupnosť, dôveryhodnosť a integritu informácií a potrebných zdrojov, ktoré umožňujú dosiahnutie stanovených plánov a cieľov.
- Nulová chybovosť. Konať správne na prvý krát.
- Všetka práca musí spĺňať zákaznícke a vlastné špecifikácie. Ďalšia fáza dáva právo vyhovieť.
- Vyhovenie súčasným nariadeniam a zákonom, ktoré sú platné pre akúkoľvek aktivitu v skupine Condals, ako aj vyhovenie iným požiadavkám, ktorým je spoločnosť podriadená (vrátane požiadaviek z oblasti životného prostredia, BOZP a požiadaviek, ktoré sa týkajú energetickej efektívnosti a využívania spotreby energie).
- Zabezpečiť kontinuitu podnikania vypracovaním plánov kontinuity v súlade s uznávanými metodikami.
- Vykonávať a pravidelne kontrolovať analýzu rizík založenú na uznávaných metódach, ktoré nám umožňujú stanoviť úroveň informačnej bezpečnosti a ochrany osobných údajov a minimalizovať riziká prostredníctvom vývoja špecifických politík, technických riešení a zmluvných dohôd so špecializovanými organizáciami.

V Manresa, Január 2024

Condals Group has the vision to become a leading and sustainable group in the metallurgical sector, with a high technical and quality level in its processes and products, through its values: Collaboration, promotion of Commitment, search for Excellence and Communication.

The aim of the Company's Management is the implementation, maintenance, follow-up and continuous improve of an integrated management system in order to obtain products with a high standard of quality and service ensuring the highest level of customer satisfaction, minimizing possible environmental impacts and/or effects, ensuring a good labour risk prevention and continuing to improve with innovation and creativity.

On the other hand, due to our activity, at Condals Group we know that information is an asset with a high value for both our organization and our customers and therefore requires adequate protection and management in order to continue our line of business and minimize possible damages caused by failures in terms of integrity, availability and confidentiality of information. Likewise, we are aware of the importance of compliance with current regulations on the protection of personal data and the implications for the company and its interested parties.

Quality, Information security, Environmental protection, improvement of energy development, Safety (laboral risk prevention), Health Surveillance and Innovation are the responsibility of all employees of Condals Group, which includes the following basic principles:

- Continuous and comprehensive training of all employees.
- Team work based on trust, respect and asking for the opinion offering ways of consultation and participation% of all the members of the organization and workers representatives.
- Continuous improvement of the management, all processes and activities with wide participation of the employees involved.
- The ethical principles of behavior that are to be respected at all levels of the organization are established through the **Code of Ethics** and the **Criminal Prevention Manual** of the Condals Group. This includes behavioral criteria for the right to privacy of people, the right to equality and respect for human rights (there is no place for discrimination due to ideological, religious, race, sex, disability, etc.), work rights, computer security and principles of transparency that prevent corruption, extortion and bribe, among others.
- Guarantee safety and healthy work conditions and a good working environment (including family conciliation) with the aim of preventing injuries and deterioration of health related to work. Continuous improvement of the infrastructures of the different places of work in order to eliminate or minimize to a minimum the associated risks and favoring those improvements in the design of facilities, equipment, systems and processes that have a significant impact on the organization.
- Going further in the area of environmental protection, including pollution prevention, as one of our objectives is the continuous improvement of our environmental behaviour.
- Continuous improvement of energy behavior through an efficient use of the energy sources used. There is an active support working along this line in the acquisition of products and services taking into account their energy efficiency.
- Commitment to guarantee the confidentiality, availability and integrity of the information and the necessary resources that will allow you to achieve the objectives and goals that are set.
- Zero defects. Doing it right the first time.
- All work done must comply with customer and own specifications. The next stage is entitled to compliance therewith.
- Compliance with current regulations and laws applicable to any activity of Condals Group, as well as compliance with other requirements to which the organization is subject to (includes environmental, health and safety requirements and those requirements related to energy efficiency and the use and consumption of energy).
- Ensure business continuity by developing continuity plans in accordance with recognized methodologies.
- Carry out and periodically review a risk analysis based on recognized methods that allow us to establish the level of information security and protection of personal data and minimize risks through the development of specific policies, technical solutions and contractual agreements with specialized organizations.

Manresa, January 2024

Eduard Sallés Aromir
CEO