

Política de Gestió de Condals Grup/ Management Policy Condals Group

Condals Group té com a visió convertir-se en un grup líder i sostenible al sector metal·lúrgic, amb un alt nivell tècnic i de qualitat en els seus processos i productes, a través dels seus valors: Col·laboració, foment del Compromís, recerca de l'Excel·lència i Comunicació.

És objectiu de la Direcció de l'Empresa la implantació, el manteniment, el seguiment i la millora contínua d'un sistema de gestió integrat, per tal d'obtenir productes amb un elevat estàndard de qualitat i servei, assegurant la màxima satisfacció del client minimitzant els possibles impactes i/o efectes mediambientals, assegurant una bona prevenció de riscos laborals i seguint millorant amb innovació i creativitat.

D'altra banda, a causa de la nostra activitat, a Condals Group sabem que la informació és un actiu amb un elevat valor tant per a la nostra organització com per als nostres clients i requereix, per tant, una protecció i gestió adequades per tal de donar continuïtat a la nostra línia de negoci i minimitzar els possibles danys ocasionats per fallades pel que fa a la integritat, disponibilitat i confidencialitat de la informació. Així mateix, som conscients de la importància del compliment de la reglamentació vigent en matèria de protecció de dades personals i les implicacions per a l'empresa i les seves parts interessades.

La Qualitat, Seguretat de la informació, protecció del Medi Ambient, millora del desenvolupament energètic, la Seguretat (prevenció de riscos laborals), la Vigilància de la Salut i Innovació és responsabilitat de totes i cadascuna de les persones que treballen per Condals Grup, i comprèn els següents principis bàsics:

- Formació contínua i integral de tot el personal.
- Treball en equip confiant, respectant i sol·licitant l'opinió i oferint vies de consulta i participació de tots els integrants de la organització i dels representants dels treballadors.
- Millora contínua dels sistemes de gestió implementats, de tots els processos i de les activitats.
- A través del **Codi Ètic** i del **Manual de Prevenció de Riscos Penals de Condals Group** s'estableixen els principis ètics bàsics de comportament que han de ser respectats en tots els nivells de la organització. Aquest inclou criteris de comportament vers el dret de la intimitat de les persones, el dret d'igualtat i el respecte pels drets humans (no hi ha cabuda per la discriminació per raons ideològiques, religioses, raça, sexe, minusvalidesa, etc.), drets laborals, seguretat informàtica i principis de transparència que evitin la corrupció, extorsió i suborn, entre d'altres.
- Garantir unes condicions laborals segures, saludables i un bon ambient laboral (incloent la conciliació familiar) amb l'objectiu de prevenir lesions i deteriorament de la salut relacionats amb el treball. Millora contínua de les infraestructures dels diferents llocs de treball per tal d'eliminar o reduir al màxim els riscos associats i afavorint aquelles millores en el disseny d'instal·lacions, equips, sistemes i processos que tinguin un impacte significatiu a l'organització.
- Protecció del medi ambient, incloent la prevenció de la contaminació, anant més enllà de la protecció de l'entorn, sent la millora contínua del nostre comportament ambiental un dels nostres objectius.
- Millora contínua del comportament energètic a través d'un ús eficient de les fonts d'energia utilitzades. Treballant en aquesta línia hi ha un suport actiu en l'adquisició de productes i serveis tenint en compte la seva eficiència energètica.
- Compromís de garantir la confidencialitat, disponibilitat i integritat de la informació i dels recursos necessaris que li permetin assolir els objectius i fites que es plantegin.
- Zero defectes, fer-ho tot bé i a la primera.
- Les tasques han de realitzar-se amb responsabilitat, complint les especificacions internes i de Client per tal de garantir l'èxit de la fase següent, aquesta en té el dret.
- Compliment de les normatives i lleis vigents aplicables a qualsevol activitat de Condals Grup, així com el compliment d'altres requisits als quals la organització estigui subscripta (inclou requeriments a nivell de qualitat, seguretat de la informació, ambiental, de seguretat i salut, i aquells requisits relacionats amb l'eficiència energètica i l'ús i el consum d'energia).
- Assegurar la continuïtat del negoci desenvolupant plans de continuïtat conformes a metodologies reconegudes.
- Realitzar i revisar periòdicament una anàlisi de riscos basats en mètodes reconeguts que ens permetin establir el nivell de seguretat de la informació i protecció de les dades personals i minimitzar els riscos mitjançant el desenvolupament de polítiques específiques, solucions tècniques i acords contractuals amb organitzacions especialitzades.

Manresa, Gener 2024

Condals Group has the vision to become a leading and sustainable group in the metallurgical sector, with a high technical and quality level in its processes and products, through its values: Collaboration, promotion of Commitment, search for Excellence and Communication. The aim of the Company's Management is the implementation, maintenance, follow-up and continuous improve of an integrated management system in order to obtain products with a high standard of quality and service ensuring the highest level of customer satisfaction, minimizing possible environmental impacts and/or effects, ensuring a good labor risk prevention and continuing to improve with innovation and creativity.

On the other hand, due to our activity, at Condals Group we know that information is an asset with a high value for both our organization and our customers and therefore requires adequate protection and management in order to continue our line of business and minimize possible damages caused by failures in terms of integrity, Availability and confidentiality of information. Likewise, we are aware of the importance of compliance with current regulations on the protection of personal data and the implications for the company and its interested parties.

Quality, Information security, Environmental protection, improvement of energy development, Safety (Laboral risk prevention), Health Surveillance and Innovation are the responsibility of all employees of Condals Group, which includes the following basic principles:

- Continuous and comprehensive training of all employees.
- Team work based on trust, respect and asking for the opinion and offering ways of consultation and participation of all the members of the organization and workers representatives.
- Continuous improvement of the management systems implemented, the processes and the activities.
- The ethical principles of behavior that are to be respected at all levels of the organization are established through the **Code of Ethics** and the **Criminal Prevention Manual** of the Condals Group. This includes behavioral criteria for the right to privacy of people, the right to equality and respect for human rights (there is no place for discrimination due to ideological, religious, race, sex, disability, etc.), work rights, computer security and principles of transparency that prevent corruption, extortion and bribe, among others.
- Guarantee safety and healthy work conditions and a good working environment (including family conciliation) with the aim of preventing injuries and deterioration of health related to work. Continuous improvement of the infrastructures of the different places of work to eliminate or minimize to a minimum the associated risks and favoring those improvements in the design of facilities, equipment, systems and processes that have a significant impact on the organization.
- Going further in environmental protection, including pollution prevention, as one of our objectives is the continuous improvement of our environmental behavior.
- Continuous improvement of energy behavior through an efficient use of the energy sources used. There is an active support working along this line in the acquisition of products and services taking into account their energy efficiency.
- Commitment to guarantee the confidentiality, availability and integrity of the information and the necessary resources that allow you to achieve the objectives and goals that are set.
- Zero defects. Doing it right the first time.
- The tasks must be carried out responsibly, complying with the internal and Customer specifications in order to guarantee the success of the next phase, which has the right.
- Compliance with current regulations and laws applicable to any activity of Condals Group, as well as compliance with other requirements to which the organization is subject to (includes quality, security information, environmental, health and safety requirements and those requirements related to energy efficiency and the use and consumption of energy).
- Ensure business continuity by developing continuity plans in accordance with recognized methodologies.
- Carry out and periodically review a risk analysis based on recognized methods that allow us to establish the level of information security and protection of personal data and minimize risks through the development of specific policies, technical solutions and contractual agreements with specialized organizations.

Manresa, January 2024

Eduard Salles Aromir
CEO