

Politika manažmentu Condals Group / Management Policy Condals Group

Víziou spoločnosti Condals Group je stať sa vedúcou a udržateľnou spoločnosťou v sektore zlievarní, s vysokou technickou vybavenosťou a kvalitou vo výrobných procesoch a produktoch.

Cieľom Manažmentu spoločnosti je realizácia, zachovávanie a nadväzovanie integrovaného systému manažmentu, z dôvodu dosiahnutia vysokého štandardu produktov, kvality a služieb, ktoré zabezpečujú najvyššiu úroveň spokojnosti zákazníkov, ktoré znižujú možný dopad na životné prostredie a/alebo účinky, ktoré zabezpečujú predchádzanie nebezpečenstva pri práci, a ktoré nasledujú zlepšovanie s inováciou a kreativitou.

Kvalita, ochrana životného prostredia, zdravie a bezpečnosť (prevencia pracovných rizík) a inovácie sú zodpovednosťou každého zamestnanca skupiny Condals Group, s prihliadnutím na základné princípy:

- Školenie všetkých zamestnancov.
- Tímová práca založená na dôvere, rešpekte a vypýtania názoru ostatných.
- Neustále zdokonaľovanie všetkých procesov a aktivít so širokou účasťou zapojených zamestnancov.
- Etické zásady správania, ktoré musia byť rešpektované na všetkých úrovniach organizácie, sú stanovené prostredníctvom **Etického kódexu** a **Príručky pre prevenciu kriminality** skupiny Condals. Táto príručka zahŕňa kritériá správania pri rešpektovaní práva na súkromie ľudí, právo na rovnosť a rešpektovanie ľudských práv (nemôže dôjsť k diskriminácii z dôvodu ideológie, náboženského vyznania, rasy, pohlavia, zdravotného postihnutia atď.), pracovných práv, počítačovej bezpečnosti a princípy transparentnosti, ktoré okrem iného zabraňujú korupcii, vydieraniu a podplácaniu.
- Zabezpečiť bezpečné a zdravé pracovné podmienky a dobré pracovné prostredie (vrátane zmierovacieho konania v rodine) s cieľom predchádzať úrazom a zhoršovaniu zdravia pri práci. Neustále zlepšovanie infraštruktúry na rôznych pracoviskách s cieľom vyhnúť sa rizikám, alebo minimalizovať ich možný výskyt.
- Dokumentovať, rozvíjať, zachovať a hodnotiť aktivity a špecifikácie opísané v Manuáli Manažmentu; pričom sa do úvahy berú, ako priority, nasledujúce aspekty: kvalita produktov, zákaznícky servis, životné prostredie, zdravie a bezpečnosť pri práci a inovácia.
- V rámci oblasti ochrany životného prostredia, ktoré obsahuje aj predchádzanie znečisťovania, ako jeden z našich cieľov, je neustále zlepšovanie nášho environmentálneho konania.
- Neustále zlepšovanie spotreby energie, využitím možných zdrojov energie čím účinnejšie. Existuje aktívna podpora, ktorá spolupracuje s touto líniou získania produktov a služieb, pričom sa do úvahy berie aj ich energetická účinnosť.
- Nulová chybovosť. Konať správne na prvý krát.
- Všetka práca musí spĺňať zákaznícke a vlastné špecifikácie. Ďalšia fáza dáva právo vyhovieť.
- Vyhovenie súčasným nariadeniam a zákonom, ktoré sú platné pre akúkoľvek aktivitu Funderie Condals, ako aj vyhovenie iným požiadavkám, ktorým je spoločnosť podriadená.

Condals Group has the vision to become a leading and sustainable company in the sector of foundries, with a high technical and quality level in its processes and products.


The aim of the Company's Management is the implementation, maintenance and follow-up of an integrated management system in order to obtain products with a high standard of quality and service ensuring the highest level of customer satisfaction, minimizing possible environmental impacts and/or effects, ensuring a good labour risk prevention and continuing to improve with innovation and creativity.

Quality, environmental protection, health and safety (laboral risk prevention) and innovation are the responsibility of all employees of Condals Group, which includes the following basic principles:

- Training of all employees.
- Team work based on trust, respect and asking for the opinion of others.
- Continuous improvement of all processes and activities with wide participation of the employees involved.
- The ethical principles of behavior that are to be respected at all levels of the organization are established through the **Code of Ethics** and the **Criminal Prevention Manual** of the Condals Group. This includes behavioral criteria for the right to privacy of people, the right to equality and respect for human rights (there is no place for discrimination due to ideological, religious, race, sex, disability, etc.), work rights, computer security and principles of transparency that prevent corruption, extortion and bribe, among others.
- Guarantee safety and healthy work conditions and a good working environment (including family conciliation) with the aim of preventing injuries and deterioration of health related to work. Continuous improvement of the infrastructures of the different places of work in order to avoid or minimize to a minimum the associated risks.
- To document, develop, maintain and assess the activities and specifications described in the Management Manual; taking into account, as a priority, the following aspects: quality of the products, customer service, environment, health and safety and innovation.
- Going further in the area of environmental protection, including pollution prevention, as one of our objectives is the continuous improvement of our environmental behaviour.
- Continuous improvement of the energy behaviour by using the available sources of energy more efficiently. There is an active support working along this line in the acquisition of products and services taking into account their energy efficiency.
- Zero defects. Doing it right the first time.
- All work done must comply with customer and own specifications. The next stage is entitled to compliance therewith.
- Compliance with current regulations and laws applicable to any activity of Condals Group, as well as compliance with other requirements to which the organization is subject to.

V Manrese, Október 2019

Manresa, October 2019



Eduard Salles Aromir
CEO