

# Política de Gestió de Condals Grup/ Management Policy Condals Group

Condals Group té com a visió esdevenir una empresa líder i sostenible en el sector de les foneries, amb un alt nivell tècnic i de qualitat en els seus processos i productes.

És objectiu de la Direcció de l'Empresa la implantació, manteniment i seguiment d'un sistema de gestió integrat, amb la finalitat d'obtenir productes amb un elevat Estàndard de qualitat i servei, assegurant la màxima satisfacció del client, minimitzant els possibles impactes i/o efectes mediambientals, assegurant una bona prevenció de riscos laborals i seguint millorant amb innovació i creativitat.

La Qualitat, protecció del Medi Ambient, Seguretat (prevenició de riscos laborals), Vigilància de la Salut i Innovació és responsabilitat de totes i cadascuna de les persones que treballen per Condals Grup, i comprèn els següents principis bàsics:

- Formació de tot el personal.
- Treball en equip confiant, respectant i sol·licitant l'opinió dels tots els integrants de la organització.
- Millora contínua de tots els processos i activitats amb amplia participació del personal implicat.
- A través del **Codi Ètic** i del **Manual de Prevenció de Riscos Penals de Condals Group** s'estableixen els principis ètics bàsics de comportament que han de ser respectats en tots els nivells de la organització. Aquest inclou criteris de comportament vers el dret de la intimitat de les persones, el dret d'igualtat i el respecte pels drets humans (no hi ha cabuda per la discriminació per raons ideològiques, religioses, raça, sexe, minusvàlida, etc.), drets laborals, seguretat informàtica i principis de transparència que evitin la corrupció, extorsió i suborn, entre d'altres.
- Garantir unes condicions laborals segures i saludables un bon ambient laboral (incloent la conciliació familiar) amb l'objectiu de prevenir lesions i deteriorament de la salut relacionats amb el treball. Millora contínua de les infraestructures dels diferents llocs de treball per tal de evitar o minimitzar al màxim els riscos associats.
- Documentar, desenvolupar, mantenir i avaluar les activitats i especificacions descrites en el Manual de Gestió; contemplat, prioritàriament, la Qualitat dels productes, el servei al client, el seu entorn Mediambiental, la Seguretat i la Innovació.
- Protecció del medi ambient, incloent la prevenció de la contaminació, anant més enllà de la protecció de l'entorn, sent la millora contínua del nostre comportament ambiental un dels nostres objectius.
- Millora contínua del comportament energètic a través d'un ús més eficient de les fonts d'energia disponibles. Treballant en aquesta línia hi ha un suport actiu en l'adquisició de productes i serveis tenint en compte la seva eficiència energètica.
- Zero defectes, fer-ho tot bé i a la primera.
- El treball ha de fer-se complint totes les especificacions pròpies i del client, la fase següent, té el dret que així es compleixi.
- Compliment de les normatives i lleis vigents aplicables a qualsevol activitat de Condals Grup, així com el compliment d'altres requisits als quals la organització estigui subscripta.

Manresa, Octubre 2019

Condals Group has the vision to become a leading and sustainable company in the sector of foundries, with a high technical and quality level in its processes and products.

The aim of the Company's Management is the implementation, maintenance and follow-up of an integrated management system in order to obtain products with a high standard of quality and service ensuring the highest level of customer satisfaction, minimizing possible environmental impacts and/or effects, ensuring a good labor risk prevention and continuing to improve with innovation and creativity.

Quality, environmental protection, health and safety (laboral risk prevention) and innovation are the responsibility of all employees of Condals Group, which includes the following basic principles:

- Training of all employees.
- Team work based on trust, respect and asking for the opinion of all the members of the organization.
- Continuous improvement of all processes and activities with wide participation of the employees involved.
- The ethical principles of behavior that are to be respected at all levels of the organization are established through the **Code of Ethics** and the **Criminal Prevention Manual** of the Condals Group. This includes behavioral criteria for the right to privacy of people, the right to equality and respect for human rights (there is no place for discrimination due to ideological, religious, race, sex, disability, etc.), work rights, computer security and principles of transparency that prevent corruption, extortion and bribe, among others
- Guarantee safety and healthy work conditions and a good working environment (including family conciliation) with the aim of preventing injuries and deterioration of health related to work. Continuous improvement of the infrastructures of the different places of work to avoid or minimize to a minimum the associated risks
- To document, develop, maintain and assess the activities and specifications described in the Management Manual; considering, as a priority, the following aspects: quality of the products, customer service, environment, health and safety and innovation.
- Going further in environmental protection, including pollution prevention, as one of our objectives is the continuous improvement of our environmental behavior.
- Continuous improvement of the energy behavior by using the available sources of energy more efficiently. There is an active support working along this line in the acquisition of products and services taking into account their energy efficiency.
- Zero defects. Doing it right the first time.
- All work done must comply with customer and own specifications. The next stage is entitled to compliance therewith.
- Compliance with current regulations and laws applicable to any activity of Condals Group, as well as compliance with other requirements to which the organization is subject to.

Manresa, October 2019

